

WHISTLEBLOWERPOLITIK

1. FORMÅL

Denne whistleblowerpolitik har til formål at opstille rammerne for Dansk Ejerkapitals fælles whistleblowerordning, som udover de deltagende selskabers sædvanlige rapporteringskanaler kan bruges til indberetning af alvorlige forhold, herunder mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd.

2. HVEM KAN FORETAGE INDBERETNING?

Dansk Ejerkapitals fælles whistleblowerordning kan anvendes af følgende persongrupper:

- Selskabets arbejdstagere
- Selvstændigt erhvervsdrivende (som selskabet samarbejder med)
- Aktionærer og medlemmer af direktionen, bestyrelsen, tilsynsrådet eller det tilsvarende ledelsesorgan i selskabet
- Frivillige i seksabet
- Lønnede eller ulønnede praktikanter i selskabet
- Personer, som arbejder under tilsyn og ledelse af selskabets kontrahenter, underleverandører og leverandører
- Personer, der foretager indberetning eller offentliggørelse af oplysninger, som vedkommende har skaffet sig adgang til i et arbejdsmæssigt forhold i selskabet, som siden er ophørt
- Personer, hvis arbejdsmæssige forhold i selskabet endnu ikke er påbegyndt, der indberetter oplysninger om overtrædelser, som vedkommende har skaffet sig adgang til i løbet af ansættelsesprocessen eller andre førkontraktuelle forhandlinger.

3. HVORDAN FORETAGES INDBERETNINGEN?

Indberetning kan foretages ved at tilgå whistleblowerordningen på de deltagende selskabers hjemmeside. Vores system oplyser og vejleder indberetteren om forhold af betydning for vurdering af indberetningen.

4. HVAD KAN DER INDBERETTES OM?

Du kan bruge indberetningssystemet til at indberette om alle alvorlige forhold. Det kan f.eks. være mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd, herunder forhold vedrørende bestikkelse og korrupsion, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri og økonomisk kriminalitet i øvrigt samt brud på persondatasikkerheden, alvorlige skader på miljøet, interessekonflikter,

tilfælde af seksuel chikane eller anden grov chikane samt grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen i øvrigt.

Vi vil i hvert tilfælde foretage en konkret vurdering af, om indberetningen falder inden for ordningens anvendelsesområde. Indberetningen vil falde inden for ordningens anvendelsesområde, hvis den falder ind under anvendelsesområdet for de til enhver tid gældende regler om beskyttelse af whistleblowere i Danmark.

Hvis du er medarbejder, gør vi opmærksom på, at utilfredshed med dit ansættelsesforhold såsom løn og ledelsesstil og andre kontraktlige vilkår som det klare udgangspunkt ikke skal indberettes i whistleblowerordningen. Sådanne forhold skal i stedet adresseres gennem de normale kanaler (f.eks. til nærmeste leder, din tillidsrepræsentant eller den ansvarlige for personaleforhold).

Indberetninger skal foretages i god tro. Det betyder navnlig, at ordningen ikke må bruges til at foretage indberetning af bevidst forkerte oplysninger.

5. HÅNDTERING AF INDBERETNINGER

Advokatfirmaet Poul Schmith screener enhver indberetning, som foretages via whistleblowerordningen.

Indberetter vil i den forbindelse modtage en kvittering for modtagelse af indberetningen hurtigst muligt og senest inden for 7 dage. Bekræftelsen vil indberetter modtage via whistleblowerportalen og via de personlige kontaktoplysninger, som indberetter har angivet i forbindelse med sin indberetning. Indberettes der anonymt, vil indberetter alene modtage bekræftelsen via whistleblowerportalen.

Ved screeningen vurderes det, om indberetteren og det indberettede forhold er omfattet af whistleblowerordningen. Viser det sig ikke at være tilfældet, vil indberetningen ikke blive behandlet yderligere i ordningen, og indberetter vil blive orienteret herom.

Viser den indledende screening derimod, at indberetteren og det indberettede forhold er omfattet af whistleblowerordningen, vil indberetningen blive gjort til genstand for en undersøgelse, hvis omfang afhænger af sagens konkrete omstændigheder. Den videre undersøgelse vil som udgangspunkt blive foretaget af whistleblowerenheden i det selskab, som indberetningen vedrører.

Indberetter vil inden for tre måneder modtage feedback om status for sagen, herunder hvilken form for opfølgning på indberetningen, der eventuelt er foretaget. Indberetter vil modtage feedback via whistleblowerportalen og via de personlige kontaktoplysninger, som indberetter har angivet i forbindelse med sin indberetning. Indberettes der anonymt, vil indberetter alene modtage feedback via whistleblowerportalen.

6. ANONYMITET OG BESKYTTELSE AF INDBERETTEREN

Indberetteren kan frit vælge, om denne vil foretage en indberetning anonymt eller med angivelse af sine personlige kontaktoplysninger.

Vælger indberetteren at foretage en indberetning anonymt, vil der som udgangspunkt ikke blive behandlet personoplysninger om indberetter. Anfører indberetteren i forbindelse med sin indberetning oplysninger, der sætter det relevante selskab mv. i stand til at identificere vedkommende, vil det pågældende selskab imidlertid være berettiget til at foretage behandling af disse oplysninger. Dette gælder uagtet, om indberetteren i øvrigt har foretaget indberetningen anonymt.

Ved en anonym indberetning vil indberetter have mulighed for at vælge, om indberetter vil stå til rådighed for en eventuel videre undersøgelse ved at gemme koden, som indberetter modtager i forbindelse med sin indberetning. Koden giver indberetter mulighed for at få adgang til og følge op på sin indberetning i whistleblowerportalen, herunder kommunikere med whistleblowerenheden. Vi opfordrer til, at indberetter gemmer koden, da det kan være vanskeligt for whistleblowerenheden at gennemføre en undersøgelse uden yderligere oplysninger fra indberetter.

Hvis du vælger at tilkendegive din identitet i forbindelse med en indberetning, der er omfattet af Dansk Ejerkapitals fælles whistleblowerordning, har whistleblowerenheden tavshedspligt om din identitet. Din identitet vil således som udgangspunkt alene blive videregivet til personer m.v. uden for whistleblowerenheden, hvis du udtrykkeligt samtykker dertil. Din identitet kan dog også videregives til offentlige myndigheder, f.eks. politi- eller anklagemyndighed, hvis det er nødvendigt for at imødegå indberettede forhold eller med henblik på at sikre berørte personers ret til et forsvar.

En indberetter, der indberetter alvorlige forhold omfattet af Dansk Ejerkapitals fælles whistleblowerordning kan ikke mødes med repressalier af nogen form som følge af indberetningen.

Indberetningssystemet logger hverken IP-adressen eller maskin-ID'et på den computer, som indberetningen foretages fra, og systemet anvender ikke cookies. Er den computer, hvorfra indberetningen foretages, ejet af det selskab, som indberetningen vedrører eller opkoblet på selskabets netværk, er der en risiko for, at det bliver logget i browserens historik/og eller selskabets log, hvilken IP-adresse og/eller hvilket maskin-ID indberetningen er foretaget fra, via den logning, der sker i selskabets IT-systemer. Indberetteren kan eliminere denne risiko ved at foretage indberetningen fra en computer, som ikke er ejet af andre eller koblet op på et netværk, som ejes af det selskab, som indberetningen vedrører.

7. UNDERRETNING AF DEN INDBERETTEDE OG EVENTUELLE ANDRE PERSONER

Såfremt indberetningen vedrører en navngiven person, vil vedkommende, i det omfang lovgivningen stiller krav herom, blive underrettet om den foretagne indberetning og dens genstand.

Underretningen foretages hurtigst muligt og senest 14 dage efter indberetningen. I tilfælde af, at der eksisterer en betydelig risiko for, at underretningen vil bringe undersøgelsen af det indberettede forhold eller muligheden for at fremskaffe de nødvendige beviser i fare, vil underretningen dog kunne udskydes eller undlades, indtil risikoen ikke længere eksisterer i overensstemmelse med reglerne i databeskyttelseslovens § 22.

8. INDBERETNING TIL DATATILSYNETS EKSTERNE WHISTLEBLOWERORDNING

Datatilsynet har oprettet en ekstern whistleblowerordning, som supplerer arbejdsgiveres pligt til at oprette whistleblowerordninger. Indberetning til Datatilsynets whistleblowerordning er ikke betinget af forudgående indberetning til Dansk Ejerkapitals fælles whistleblowerordning. Vi opfordrer dog til, at du sender din indberetning til Dansk Ejerkapitals fælles whistleblowerordning, så det relevante selskab hurtigt og umiddelbart kan følge op på det indberettede forhold.